









PROCESSUS DE RECRUTEMENT DE FORMATEUR

	DEMARCHE DE RECRUTEMENT	LES CRITERES DE SELECTION & SUPPORTS
ETAPE 1 	Postuler en ligne sur le site –internet : www.formation-reflexologie.com/contact/	Déposez votre CV et lettre de motivation
ETAPE 2 	Etude de votre candidature	Réponse par mail Délai : 8 jours
ETAPE 3 	Entretien Téléphonique de 30 minutes	<ul style="list-style-type: none">• Vos compétences, votre projet professionnel• Nos besoins (cf fiche métier formateur)
ETAPE 4 	Rédaction d'un projet de contrat d'assistant et proposition de dates d'intervention	<ul style="list-style-type: none">• Vos motivations• Conformités administratives (URSSAF, numéro de formateur, ...)
ETAPE 5 	Participation active en tant qu'assistant aux cours avec un formateur expérimenté <u>pendant une durée d'un an minimum</u>	<ul style="list-style-type: none">• Livret de l'intervenant (règlement d'intérieur, fiche de session, ...etc)
ETAPE 6 	Validation des 2 parties à l'issue de la période d'intervenant assistant	<ul style="list-style-type: none">• Livret de l'intervenant (règlement d'intérieur, fiche de session, ...etc)



Vous devenez formateur principal Ecole E.T.R.E.